

INFORME DE ACTIVIDADES DEL MES DE JUNIO DE 2015

En mi carácter de Presidenta del Comité de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, informo de las diversas actividades que se desarrollaron este mes.

I.- “Feria de detección de enfermedades crónico-degenerativas”

Conforme al artículo 9, párrafo IV del Reglamento del Comité de Igualdad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato, así como del Programa Anual de Trabajo (PAT) de este comité, que establece que en los meses de mayo y junio se implementará una campaña de “Salud de la Mujer y del Hombre”, se iniciaron las gestiones ante la Secretaría de Salud del Gobierno del Estado de Guanajuato.

En la sesión ordinaria del mes de mayo informé acerca de las gestiones de esta actividad, la cual se realizaría posterior a la jornada electoral.

Los trabajos para llevar a cabo este proyecto se han coordinado con la Dra. Daniela Esquivel, Coordinadora de Servicios de Salud de la Jurisdicción Sanitaria I, para llevar a cabo la **“Feria de detección de enfermedades crónico-degenerativas”**, misma que tendrá verificativo el próximo **martes 30 de junio a partir de las 9:00 a.m.** en el auditorio Antonia Nava de Catalán.

Las pláticas que se impartirán son:

- **“Salud Reproductiva”, y**
- **“Factores de riesgo para las enfermedades crónico-degenerativas”.**

La primera charla la impartirá un médico, y aunque no se ofrecerá de manera directa la aplicación de exámenes de citología, mastografía y próstata, se brindará el servicio de canalización directa a las clínicas especializadas de la Secretaría de Salud de Guanajuato, bajo cita y programación.

La segunda charla será impartida por una nutrióloga y hablará de la hipertensión, diabetes, riesgos cardiovasculares, etc. con el fin de dar a conocer a

los asistentes los factores que generan los padecimientos crónicos-degenerativos, y ofrecer alternativas preventivas, así como responder a duda e inquietudes sobre las mismas (sean preguntas abiertas y directas o escritas).

Estas charlas informativas se replicarán dos veces y se ofrecerán a 102 personas divididas en dos grupos, en un tiempo aproximado de 45 minutos cada una, además de atender personalmente al personal en dos consultorios, programando la atención de cada uno en un horario que impida el desatender las actividades laborales.

Habrà una segunda fase y consistirá en la aplicación de un cuestionario por persona, al mismo tiempo que se lleva a cabo la revisión médica individual en dos consultorios que se habilitarán en las oficinas de las consejeras electorales (Mtra. María Dolores López Loza y Lic. Yari Zapata).

El fin es ofrecer al personal herramientas para que conocer los niveles y condiciones en que se encuentran en su salud con respecto a hipertensión, diabetes, glucosa, colesterol, por medio de aplicación de pruebas, tomar peso, talla y medida de cintura.

Esta actividad médica se pretende concluya a más tardar a las 14:00 horas.

II.- Reconocimiento: “Día del Padre”

Con motivo del “**Día del Padre**”, el pasado **jueves 18 de junio**, este comité organizó un reconocimiento a cada uno de los papás que laboran en este instituto, por ello se les convocó en la “Sala Rosa”, a la proyección de un video (titulado “El mejor papá”) que se elaboró con cada unos de ellos. Asimismo, se les entregó un presente (una taza-termo).

A quiénes no estuvieron presentes, se les hizo llegar su regalo.

III.- CERTIFICACIÓN “MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO” (MEG)

De acuerdo al Programa Anual de Trabajo (PAT), en el mes de abril se contempló el ingreso al Modelo de Equidad de Género (MEG), para lograr la certificación de este programa que otorga el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), y en la sesión de ese mes, se notificó que la dependencia federal por el momento no está aplicando este modelo debido a que se encuentra en rediseño de los criterios de evaluación y que será aproximadamente en agosto próximo cuando presente el nuevo esquema, acorde al estado actual del marco jurídico y los documentos de planeación nacional, por lo que se pospuso su implementación, hasta conocer el nuevo modelo.

Pero este Comité ha mantenido comunicación con la directora del MEG, Mtra. Aida de los Ángeles Cerda Cristerna, y el pasado **martes 23 de junio**, en la ciudad de México, en las instalaciones del INMUJERES, en mi carácter de Presidenta me entrevisté con la titular del programa para conocer a tiempo el replanteamiento y los requisitos del nuevo modelo de certificación, así como la instancia líder (debido a que también participan la Secretaría del Trabajo y la CONAPRED), que en esta ocasión será el INMUJERES.

Atentamente

La elección la hacemos los ciudadanos”
Guanajuato, Gto. 26 de junio de 2015

Mtra. María Dolores López Loza
Presidenta del Comité