

Seguimiento y Evaluación Trimestral

(Eficacia, Economía y Eficiencia)

Trimestre:
Octubre – diciembre 2019

Unidad Responsable:
Unidad Técnica de Igualdad de Género y No discriminación

1.- Resultados del Seguimiento y Evaluación

Derivado metodología¹ para de la revisión trimestral, a continuación, se presentan los resultados obtenidos, considerando únicamente la información de los **proyectos que cuentan con presupuesto y metas asignadas para el trimestre octubre – diciembre de 2019.**

El presente análisis, se hizo utilizando la información extraída del corte trimestral al día 31 de diciembre del 2019 proporcionada por la Coordinación Administrativa del Instituto.

Proyecto			
Clave subproyecto	Nombre del Indicador	Descripción del resumen narrativo	Medios de Verificación
P2788.0001.0025	Fortalecimiento a la igualdad de género, inclusión y cultura laboral.	Fortalecer la igualdad de género y la no discriminación, a través de acciones que favorezcan la inclusión y desarrollo integral del personal del Instituto. Prevenir, visibilizar y atender la violencia política electoral contra la mujer.	Informe de actividades.
P2788.0004.0026	Observatorio de participación política de las mujeres en el estado de Guanajuato.	Promover la participación de mujeres en el espacio de toma de decisiones en el ámbito público en Guanajuato con la finalidad de lograr sinergias que cierren las brechas de género desde un enfoque de igualdad sustantiva.	Informe de actividades.

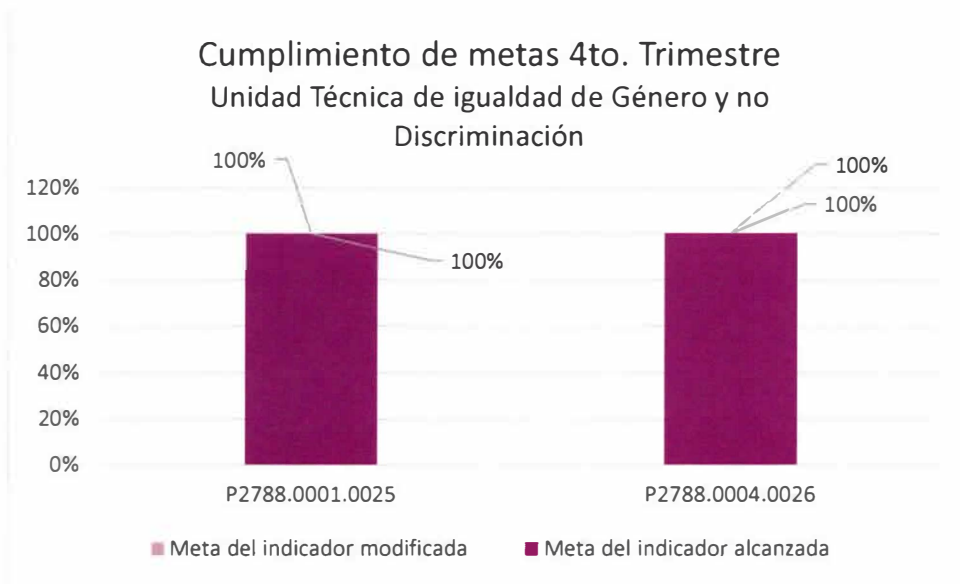
¹Metodología para la evaluación de eficacia, eficiencia y economía en el ejercicio presupuestal para el cumplimiento de metas y objetivos del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato Ejercicio 2019.

Presupuesto modificado respecto del ejercido en el cuarto trimestre



Fuente: Elaborado por CPI con datos extraídos de Sistema SAP con corte al 31 de diciembre de 2019.

Porcentaje de Cumplimiento de metas en el cuarto trimestre



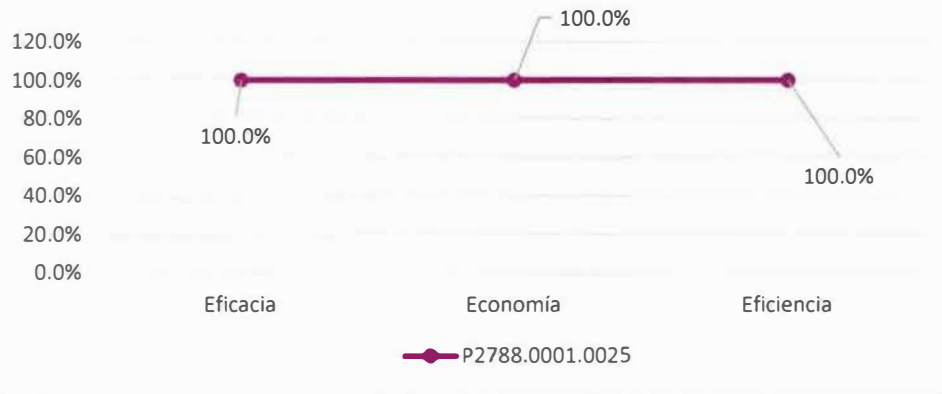
*Indicador con unidad de medida en porcentajes.

Fuente: Elaborado por Coordinación de Planeación Institucional.

**Comportamiento de los indicadores de desempeño en el cuarto trimestre
 Eficacia, economía y eficiencia**

Comportamiento de los indicadores 4to.
 Trimestre

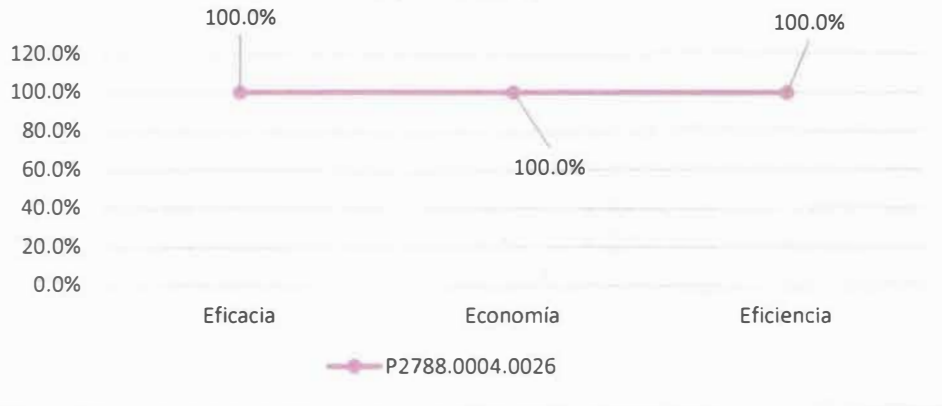
Unidad Técnica de igualdad de Género y no
 Discriminación



Fuente: Elaborado Propia por Coordinación de Planeación Institucional.

Comportamiento de los indicadores 4to.
 Trimestre


Unidad Técnica de igualdad de Género y no
 Discriminación







Fuente: Elaborado Propia por Coordinación de Planeación Institucional.

2.- Resultados y Semaforización

A continuación, se presenta los resultados y semaforización por proyecto a un cuarto trimestre:

Eficacia				
Unidad Técnica de igualdad de Género y no Discriminación				
4to. Trimestre				
Semaforización	Deficiente	Atención operacional	Adecuado	Aspecto susceptible de mejora
P2788.0001.0025				Del proyecto P2788.0001.0025 se cumplió con el 100% de la meta establecida trimestral.
P2788.0004.0026				Del proyecto P2788.0004.0026 se cumplió con el 100% de la meta establecida trimestral.

Economía				
Unidad Técnica de Igualdad de Género y no Discriminación				
4to. Trimestre				
Semaforización	Deficiente	Atención operacional	Adecuado	Aspecto susceptible de mejora
P2788.0001.0025				Se ejerció el 100% del recurso asignado.
P2788.0004.0026				Se ejerció el 100% del recurso asignado.

Eficiencia				
Unidad Técnica de igualdad de Género y no Discriminación				
4to. Trimestre				
Semaforización	Deficiente	Atención operacional	Adecuado	Aspecto susceptible de mejora
P2788.0001.0025				Se cumplió con el 100% de la meta trimestral.
P2788.0004.0026				Se cumplió con el 100% de la meta trimestral.

Sugerencias: Se encontraron carpetas con expedientes y con evidencia del avance reportado trimestral es importante continuar con esta práctica, tener siempre presente los medios de verificación de los proyectos para tener presente el entregable final. No olvidar llevar el mismo control del Programa Anual de Trabajo 2019.

Lo anterior de conformidad a lo establecido en el capítulo V de la Evaluación y Resultados del Ejercicio, Sistema de Evaluación al Desempeño, artículo 60 de los Lineamientos generales de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato para el ejercicio fiscal 2019, que a la letra menciona:

“La Secretaría emitirá y administrará el Sistema de evaluación al Desempeño a través de la Coordinación de Planeación Institucional, siendo esta la instancia técnica para medir a través de los indicadores, la eficiencia, eficacia y economía en la obtención de resultados derivados del ejercicio presupuestal.”

Recibió _____



Dulce María de Fátima Lara Morales.
Titular de la Unida Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación.

Con copia: - Mauricio Enrique Guzmán Yáñez. Consejero Presidente. Para su conocimiento.

Con copia: - Luis Gabriel Mota. Secretario Ejecutivo. Mismo fin.

Elaboró: GNVC/CPI

Colaboró: MCR/MAC/F